Приложение № 5

к приказу от 25.12.2019 года № 74-од

**Положение об оценке коррупционных рисков в  
 *МАУ «Городской ДК» МОГО «Ухта»*  
 1. Общие положения**1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом  
антикоррупционной политики  *МАУ «ГородскойДК» МОГО «Ухта» (*далее -  
Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных  
мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы,  
направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.  
1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных  
процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока  
вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.  
1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по  
разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию  
коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской  
Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.  
 **2. Порядок оценки коррупционных рисков**2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на  
стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 1 марта.  
На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционноопасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.  
2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет  
должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений (Шихмуратова Нина Михайловна, специалист по кадрам).

2.3 Этапы проведения коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:

отдельные процессы;

составные элементы процессов (подпроцессы).

2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупционные должности);

возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков  
Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных  
правонарушений).  
5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным  
риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности,  
устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования *(например,  
представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного  
характера).*6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных  
рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от  
специфики конкретного процесса такие меры включают:  
проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам  
противодействия коррупции;  
согласование с органом исполнительной государственной власти (органом местного  
самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;  
создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный  
отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);  
внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;  
осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения  
своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о  
проявлениях коррупции);  
регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем  
коррупционной уязвимости;  
использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и  
представителей организаций и иные меры.

**3. Карта коррупционных рисков**3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:  
зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и  
полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению  
коррупционных правонарушений;  
перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного  
коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);  
типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть  
получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;  
меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.  
3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику  
коррупционных правонарушений в Учреждении, в соответствии с формой, указанной в  
приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.  
3.3. Изменению карта подлежит:  
по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;  
в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения,  
должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;  
в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение  
к Положению об оценке коррупционных рисков  
в *МАУ «ГОРОДСКОЙ ДК» МОГО «Ухта»*

**Карта коррупционных рисков**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критическая точка** | **Краткое описание возможной коррупцион ной схемы** | **Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционн ыми рисками** | **Вероятность риска, потенциаль ный вред** | **Меры по минимизации рисков в критической точке** | |
| **реализуемые** | **предлагаемые** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |